



JUNTA DE FREGUESIA DE ESCARIZ

Município de Arouca

Mapa de Pessoal Ano 2022

Mapa de Pessoal – Ano 2022

em cumprimento do n.º 4 do artigo 29.º do anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

Setores	Atribuições / Competências / Atividades	Carreira / Categoria	Número de Postos de Trabalho			Observações
			Preenchidos	A preencher	Total	
Serviços Administrativos e Financeiros	<ul style="list-style-type: none"> - Expediente geral e arquivo - Contabilidade - Tesouraria - Património - Aprovisionamento - Recursos Humanos - Apoio aos Órgãos Autárquicos - Apoio a atividades diversas 	Assistente Operacional / Auxiliar Administrativo	1	0	1	CTI
Serviços Gerais	<ul style="list-style-type: none"> - Espaço Público - Manutenção de espaços verdes/jardins - Pequenas obras e reparações/conservação - Apoio a atividades diversas - Atividades do conteúdo funcional 	Assistente Operacional / Assistente Operacional	0	2	2	CTI
			1	2	3	

CTI: Contrato de Trabalho por tempo indeterminado

Plano anual de recrutamento - Ano 2022

Em cumprimento dos n.ºs 2 e 3 do artigo 28.º e n.º 5 e seguintes do artigo 30.º do anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual.

Área	Carreira / Categoria	Modalidade de Vínculo de Emprego Público	Número de postos de trabalho	Atribuições e Competências	Fundamentação	Forma de recrutamento	Previsão de Encargos Anuais
Serviços Gerais	Assistente Operacional / Assistente Operacional	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	2	<ul style="list-style-type: none"> - Efetuar a limpeza e manutenção do cemitério e zonas envolventes; - Garantir a limpeza nos espaços públicos, incluindo valetas, bermas; - Manutenção de jardins e espaços ajardinados; - Garantir a conservação, manutenção e limpeza de equipamentos públicos e mobiliário urbano; - Manusear veículos, equipamentos, ferramentas e utensílios manuais, elétricos e outros, necessários à execução dos trabalhos e proceder à sua arrumação, limpeza, manutenção e reparação; - Prestar apoio nas atividades dinamizadas pela Freguesia; - Executar outras atividades enquadradas no conteúdo funcional. 	Escassez de recursos humanos para o desenvolvimento das atividades inerentes às competências da Freguesia	Procedimento Concursal Comum	<ul style="list-style-type: none"> - Vencimento: 16.920,00 € - Subsídio de Férias: 2.820,00 € - Subsídio de Natal: 2.820,00 € - Segurança Social: 4.688,25 € - Seguro de Trabalho: 280,00 € - Subsídio de Alimentação: 2.400,00 €
						Totais:	27.108,25 €

Mapa de Pessoal – Ano 2022

1 – Aprovação:

1.1 – Junta de Freguesia: Aprovado em reunião de 15 / 12 / 2021,

A Junta de Freguesia,

1.2 – Assembleia de Freguesia: A provado em sessão de 28/ 12/ 2021,

A Mesa da Assembleia de Freguesia,

2 – Publicações:

- Afixação no átrio da Junta de Freguesia em 29 / 12 / 2021.

- Inserção na pagina eletrónica da freguesia em 29 / 12 / 2021.

O Presidente da Junta de Freguesia de Escariz,

(José Albino Ferreira de Oliveira)

AVISO
MAPA DE PESSOAL – ANO 2022

Nos termos e para efeitos do disposto no n.º 4, art.º 29º, da Lei 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que a Assembleia de Freguesia de Escariz em sessão realizada em 28 de dezembro de 2021 aprovou, sob proposta da Junta de Freguesia, o mapa de pessoal desta Freguesia para 2022, cujo conteúdo consta do documento em anexo.

Secretaria da Junta de Freguesia de Escariz, 29 de dezembro de 2021.

O Presidente da Junta de Freguesia de Escariz,

(José Albino Ferreira de Oliveira)